

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft den 1. juli 2022 og har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne redegjørelsen omfatter Ahead Group Norway AS aktsomhetsvurdering i henhold til åpenhetsloven for perioden frem mot 30. september 2024.

Redegjørelsen gjelder for Ahead Group Norway AS og norske datterselskaper. Flere av Ahead Group Norway AS datterselskaper er under rapporteringskravene etter åpenhetsloven, men er likevel inkludert i aktsomhetsvurderingen for å gi en fullstendig oversikt over konsernets aktiviteter.

Organisering og retningslinjer

Ahead Group Norway AS er en byrågruppering med et ledende fagmiljø innen kreativitet, innsikt og teknologi og består av følgende byråer:

Oculos AS

WergelandApenes AS

Bloom Oslo AS

11:11 AS

Virksomheten drives i Norge og eies av det danske Aller konsernet.

Konsernets arbeid med åpenhetsloven, for å sikre grunnleggende og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeden, ledes fra sentralt hold i konsernet og inkluderer alle forretningsområder og datterselskap. Det blir opprettet en arbeidsgruppe med deltagere fra deler av virksomheten som løpende vil møtes og gjennomføre tiltak knyttet til åpenhetsloven. Arbeidsgruppen ledes av konsernets CFO og rapporterer løpende til konsernledelsen.

Prinsipper og retningslinjer som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er nedfelt i Aller konsernets Code of Conduct (se vedlegg) og etterlevs gjennom aktiv bruk av denne. Vi har i tillegg en «Suppliers code of conduct» som alle våre leverandører forplikter å forholde seg til. Konsernet har HMS-rutiner og gjennomfører medarbeiderundersøkelser årlig. Det er også etablert en «Whistle blower»-kanal der varslere ivaretas anonymt.

Identifiserte risikoområder

Ahead Group Norway har som en del av arbeidet med aktsomhetsvurderingen gjennomført en risikovurdering, der følgende områder er vurdert som mest vesentlige med hensyn til risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Leverandørkjeden:

- I verdikjeden for trykk, produksjon og distribusjon er det identifisert risiko på

bransjenivå som knytter seg til lønn og arbeidsforhold for selvstendige næringsdrivende som betjener distribusjonsnettverk, samt produksjonskjeden.

- Ahead Group Norway AS kjøper innholdstjenester fra enkelte frilansere som primært er selvstendige næringsdrivende. For frilansere, som er selvstendig næringsdrivende, er det en iboende risiko i tilknytning til arbeidsforhold og lønn for arbeide.

Tiltak for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser

Alle leverandører vi inngår avtaler med må signere på et eget skriv med «Suppliers Code of Conduct». De forplikter seg dermed til å holde seg innenfor de prinsipper og retningslinjer som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er nedfelt i dette dokumentet.

Konsernet vil arbeide målrettet med tiltak der det evt avdekkes uregelmessigheter, med formål om å forbedre konsernets retningslinjer og rutiner vedrørende egen virksomhet og leverandøroppfølging i alle forretningsområder, inkludert tiltak knyttet til etablering av etiske prinsipper for risikoutsatte leverandører, samt forbedring av innkjøpsrutiner. Hensikten er å ytterligere forbedre konsernets arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeden.

Konklusjon

Det er på bakgrunn av arbeidet med aktsomhetsvurderingen ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

Henvendelser om Ahead Groups arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til info@aheadgroup.no